

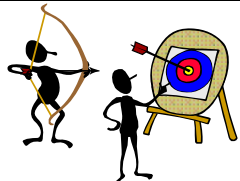
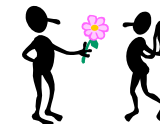





**BAC's værdisæt:**

**Kvalitet og udvikling** (...er i centrum. De fælles mål nås på grundlag af arbejdsmæssig og personlig udvikling)

**Dialog og engagement** (... i forhold til kunder og kolleger er vigtigt)

**Tillid, ansvar og frihed** (I BAC går tillid, ansvar og frihed hånd i hånd)

**BAC's "grundlov"** Godkendt på MIO-møde den 7. september 2005

Symbol/billede	Leveregler	Der gør vi ved at ...
	<b>Vi udfordrer hinanden</b>	<p><i>Vi deltager i arrangementer i og udenfor arbejdstiden</i>  <i>Vi prioriterer tid til at oplære hinanden på en ordentlig måde</i>  <i>Vi udfordrer hinandens holdninger og meninger med humor og respekt</i>  <i>Vi tager imod nye udfordringer og har gå-på-mod (engagement)</i></p>
	<b>Vi passer på hinanden</b>	<p><i>Vi tager fælles ansvar for at alle trives i BAC</i>  <i>Vi taler åbent, uformelt og ærligt med hinanden (og ikke om hinanden)</i>  <i>Vi er opmærksomme på hinanden</i>  <i>Vi kommunikerer klart, er gode til at lytte og forstå</i>  <i>Vi giver en hånd og aflaster hinanden i pressede perioder</i></p>
	<b>Vi har indflydelse</b>	<p><i>Vi har mod til at give vores mening til kende - og sige til og fra</i>  <i>Vi bruger vores MIO, tager stilling og involverer os i de fælles beslutninger</i>  <i>Vi deler viden om hinandens opgaver og funktioner</i>  <i>Vi skaber og forklarer forandringer</i></p>
	<b>Vi løfter i flok</b>	<p><i>Vi samarbejder for at opnå de bedste resultater og opfylde BAC's mission og visioner</i>  <i>Vi hjælper og rådgiver hinanden</i>  <i>Vi betragter vores forskelligheder som styrker</i>  <i>Vi har klare mål og klar fordeling af ansvar og roller</i></p>
	<b>Vi er synlige</b>	<p><i>Vi søger indflydelse hos vores kunder og samarbejdspartnere</i>  <i>Vi synliggør vores resultater i BAC Nyt, på KI og hjemmesiden, til erfa-møder med kunderne og på personalemøder</i>  <i>Vi anvender koncerntanettet og hjemmesiden offensivt til at gøre opmærksom på vores aktiviteter</i></p>
	<b>Vi udvikler vores service i dialog</b>	<p><i>Vi er grundige og velforberejede med fokus på muligheder frem for problemer</i>  <i>Vi har et solidt kendskab til kundernes behov og leverer den ønskede service før den bliver efterspurgt</i>  <i>Vi fokuserer på vores gode resultater og lærer af dem</i>  <i>Vi bruger sparring og feedback i samarbejdet mellem medarbejder og leder</i></p>
	<b>Vi har tilfredse kunder</b>	<p><i>Vi tror på åbenhed og på at vi gør en forskel</i>  <i>Vi skriver og taler i et let og forståeligt sprog</i>  <i>Vi skaber de bedste resultater i samarbejde og dialog med kunderne på tværs af enhedsorganisationen</i>  <i>Vi støtter vores kunder i at opnå egne eller tværgående mål</i>  <i>Vi forbedrer og indfører nye forretningsgange i tæt samarbejde med kunderne</i>  <i>Vi leverer en ensartet service der passer til kundernes individuelle behov</i>  <i>Vi vejleder og rådgiver efter kundernes behov</i></p>